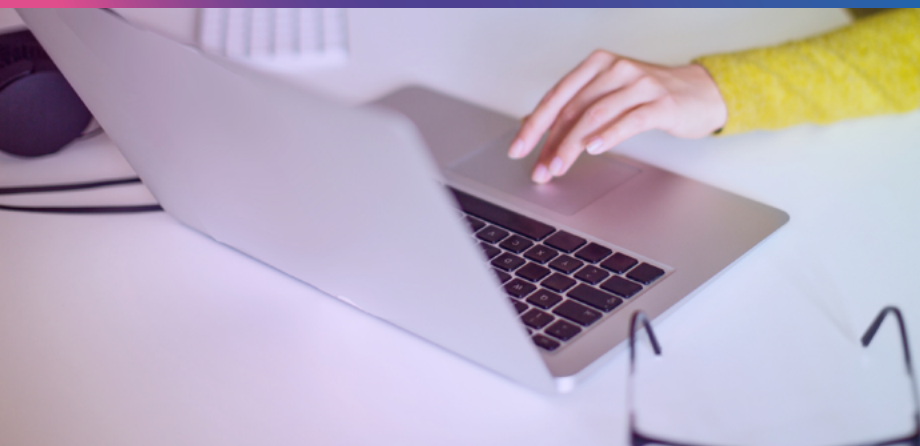


HAUFE.



HR-TRANSFORMATION IM ÖFFENTLICHEN DIENST

Keine Angst vor digitaler Transformation



**DENKE
MENSCH,
HANDLE
DIGITAL**

EINFÜHRUNG

Digitale Transformation bedeutet, mit der Zeit gehen. Das heißt auch für öffentliche Einrichtungen, sich zukunftsfähig aufzustellen. Die Hürde im HR-Bereich scheint dafür hoch, doch das liegt häufig in einer falschen Vorstellung von Digitalisierung begründet. Assoziiert wird damit ein aufwendiger Implementierungsprozess, komplizierte Vorgänge und Angst vor Kontrollverlust durch digitale Programme. Aus dem Gewohnten auszubrechen, fällt uns Menschen oft nicht leicht. Im Fall der HR-Digitalisierung werden Sie aber überrascht sein, wie einfach digital sein kann, wenn Sie den Schritt erst einmal gewagt haben. Erfahren Sie hier, was Digitalisierung im HR-Bereich leisten kann.



ZIEL DER DIGITALISIERUNG IM HR-BEREICH

Jede Digitalisierung ist nur so gut und leistungsfähig wie die damit abgebildeten Inhalte und Prozesse. Das bedeutet für Institutionen ein strukturiertes Vorgehen bei der Digitalisierung ihrer HR-Arbeit. Klares Ziel sollte sein, manuelle Aufwände zu reduzieren. Doch welche konkreten Vorteile ergeben sich daraus? Die Antwort: Automatisierte Abläufe, geringere Fehleranfälligkeit und schnellere, effizientere Arbeitsabläufe.

Digitalisierte Prozesse sorgen zudem optimalerweise für eine beschleunigte Kommunikation und transparente Abläufe, d.h. MitarbeiterInnen haben jederzeit eine Übersicht über Aufgaben und Prozesse. Ein weiterer wichtiger Punkt ist die Flexibilität, die die Digitalisierung der Prozesse mit sich bringen sollte. Digitale Unterschriften und Zugriffe auf Personalakten und Dokumente von überall, erleichtern mobiles Arbeiten – vor allem in der derzeitigen Corona-Lage kann dies von großem Vorteil sein.

Welche Arbeitsbereiche von HR können nun aber auf ein neues digitales Level gehoben werden? Wir beleuchten die wichtigsten Säulen im Folgenden für Sie.





ELEKTRONISCHE PERSONALAKTE

Mittels einer elektronischen Personalakte gehen Sie den ersten Schritt hin zum papierlosen Büro und profitieren von zahlreichen Vorteilen:

- › Mühsames Ablegen und Suchen in Aktenbergen gehört der Vergangenheit an.
- › Vereinfachte und automatisierte Arbeitsabläufe sparen Zeit.
- › Sekundenschnelles Auffinden von Personalakten durch intelligente Suche.
- › Individuelle Erstellung von Berichten sowie wichtige HR-Kennzahlen immer im Blick behalten.
- › Datenschutz- und Compliance-konform durch sicheren und rollenbasierten Zugriff.
- › Flexibler und ortsunabhängiger Zugriff sorgt jederzeit für Handlungsfähigkeit.



DOKUMENTENGENERIERUNG

Auch Personaldokumente schnell und automatisiert erstellen ist schon lange keine Zukunftsmusik mehr. Die Vorteile einer Software auf einen Blick:

- › Einfache und zuverlässige Erstellung komplexer Dokumente (z. B. personalisierte Verträge mit unterschiedlichen Klauseln je nach Position des Mitarbeiters).
- › Individuell anpassbare Templates zur Dokumentengenerierung.
- › Reduzierung zeitlicher Aufwände und Compliance-Risiken.
- › Schlankere Genehmigungsprozesse durch papierloses Arbeiten.



DIGITALE ZEUGNISERSTELLUNG

Die Erstellung von Arbeitszeugnissen für den öffentlichen Dienst lässt sich heute einfach digital abbilden und erleichtert dadurch den Prozess ungemein:

- › Eine Software garantiert eine schnelle und effiziente Erstellung rechtssicherer Zeugnisse.
- › Mittels Voreinstellungen und Eingaben durch den Personaler wird ein ausformuliertes Zeugnis generiert.
- › Hilfen durch Musterformulierungen stehen für jeden Anlass bereit.
- › Der korrekte Aufbau des Zeugnisses ist garantiert und undeutliche Formulierungen werden vermieden.
- › Sie profitieren von einer transparenten Zeugnisverwaltung.



HR TASK MANAGEMENT

Personalabteilungen werden immer wieder mit Anfragen von Mitarbeitern konfrontiert und stehen vor der Herausforderung schnell und qualitativ hochwertig zu antworten. Das erwarten auch Mitarbeiter. Ein digitales Task Management ist dafür eine geeignete Lösung, denn es ermöglicht:

- › Personalisierte Erstellungen von Tickets / Anfragen durch Mitarbeiter.
- › Übersicht aller Anfragen für die HR-Abteilung.
- › Transparenz für Mitarbeiter und HR durch Statuseinsicht der Anfrage.
- › Förderung einer Feedbackkultur als wichtigen Schlüssel zur Mitarbeiterzufriedenheit.



HR SELF SERVICE

In Kombination mit einem HR Task Management entfaltet ein HR Self Service sein ganzes Potential:

- › Als HR-Wissensdatenbank ergänzt es effizient das Task Management.
- › Mitarbeiter haben rund um die Uhr und 7 Tage die Woche die Möglichkeit, sich Antworten auf Fragen selbst zu suchen.
- › Der Self Service kann individuell mit unterschiedlichsten Themen und Wissen gespeist werden.
- › Häufig gestellte Fragen werden einfach und schnell beantwortet.
- › Die Personalabteilung wird durch eine signifikante Senkung von Anfragen entlastet.



AUFWENDIGE IMPLEMENTIERUNG: FEHLANZEIGE!

Oft hält sich die hartnäckige Annahme, die Implementierung neuer Software und mit ihr der Schritt in die digitale Transformation sei kompliziert und aufwendig. Sie können aufatmen: Dem ist nicht so. Die Integration in die bestehende IT-Landschaft der jeweiligen öffentlichen Institution stellt durch vorhandene Schnittstellen in der Regel kein Problem dar und geht in vielen Fällen und je nach Anforderung innerhalb weniger Tage vonstatten. Danach profitieren Institutionen von regelmäßigen Updates und stetigen Verbesserungen der Funktionen.

MIT HAUFE INS ZEITALTER DER DIGITALISIERUNG

Digitalisierung funktioniert nur mit der richtigen Software, die auf die Bedürfnisse des öffentlichen Dienstes zugeschnitten ist. Die Produktpalette von Haufe ist vielseitig und liefert mit Software rund um den HR-Bereich, wie der digitalen Personalakte, dem Haufe Zeugnismanager, der HR-Dokumentengenerierung, dem HR Taskmanagement, HR Self Service sowie weiteren HR-spezifischen Produkten alles, um Institutionen den Schritt in die digitale Transformation so einfach wie möglich zu machen. Dieses einzigartige Angebot wird ergänzt durch die Bereiche Haufe Akademie und Haufe Talent.

Die Haufe Akademie ist einer der marktführenden Weiterbildungsanbieter in Deutschland. Die über 1.700 Weiterbildungsthemen werden bereits heute auch intensiv von Institutionen aus dem öffentlichen Dienst genutzt. Ob mit eLearning-Kursen, Seminaren, Inhouse-Schulungen, Coaching oder dem Digital Learnspace speziell für den öffentlichen Dienst – hier werden Fach- und Führungskräfte fündig und Weiterbildung leicht gemacht.

Geht es hingegen um die Rekrutierung, Entwicklung und Befähigung von Ihren Mitarbeitenden steht Ihnen Haufe Talent u. a. mit der Haufe Bewerbermanagement Software, der Haufe myOnboarding App, Haufe Personalentwicklung oder der Instant Feedback App zur Verfügung. Mit unserer Software heben sie Rekrutierung auf das nächste Level und binden Talente an Ihre Organisation – auch bereits vor dem Arbeitsstart.

Lernen Sie unsere digitalen Lösungen und Weiterbildungsangebote für öffentliche Organisationen kennen. Informieren Sie sich hier, wie die HR-Transformation im öffentlichen Dienst gelingt:

<https://oeffentlicher-sektor.haufe.de/>

DIGITALE PERSONALAKTE: 5 SCHRITTE ZUR ERFOLGREICHEN EINFÜHRUNG

Verwalten Sie Personalakten digital: Bei der Einführung einer elektronischen Personalakte ist ein strategisches Vorgehen notwendig. Wie Sie mit etwas Vorbereitung in 5 Schritten einfach und schnell die passende Software einführen, erfahren Sie hier.

ZEUGNISSE ERSTELLEN IM ÖFFENTLICHEN DIENST

Es gibt einige Fallstricke bei der Erstellung eines Arbeitszeugnisses: Unklare Formulierungen, fehlende Angaben, ein falscher Aufbau oder Stilfehler – unsere Checkliste unterstützt Sie dabei, rechtssichere Zeugnisse zu erstellen.

HAUFE PEOPLE OPERATIONS – ONLINE-DEMO

Sie möchten einen Blick in unsere Produkte werfen? Ob digitale Personalakte, Dokumentengenerierung, HR Task Management oder HR Self Service: Vereinbaren Sie kostenlos eine Online-Demo und überzeugen Sie sich selbst von den Vorteilen unserer Software.

DIE ARBEIT AN DER ZUKUNFT HAT BEI UNS GESCHICHTE.

Sie möchten wissen, was die Zukunft bringt? Dann haben wir gute Nachrichten für Sie. Zukunftsforscher gehen von einer Geling-Garantie in der Evolution aus – wenn große Ideen weitergedacht und bestehende Techniken in die Zukunft verlängert werden.

Es geht also darum, Gedankenblitze festzuhalten und in die richtigen Bahnen zu lenken. Dass das funktioniert, beweisen wir seit über 80 Jahren. Mit unseren Software-, Beratungs- oder Weiterbildungslösungen. Komplexes wurde immer leichter gemacht. Und manches erledigt sich bereits von alleine. Davon profitieren Unternehmen jeder Größe und Couleur. Doch Erfolgsgeschichte schreiben Sie auch als unsere Partner oder Mitarbeiter.

366 Mio.

Jahresumsatz der
Haufe Group

2.000

Mitarbeiter
weltweit

Alle Dax 30

Unternehmen setzen auf
unsere Expertise

150.000

jährliche Seminar-
teilnehmer bei der
Haufe Akademie

545.000

Arbeitszeugnisse werden
jährlich im Haufe Zeugnis
Manager erstellt

NPS: 75,6

Kundenzufriedenheit
der Steuersoftware
smartsteuer

95,3 %

Lexware Software
Marktanteil nach
Umsatz laut GfK

HIER FINDEN WERTVOLLE LEITBILDER DEN PASSENDEN RAHMEN.

Was zeichnet eine Familie aus? Ihr Zusammenhalt, ihre Werte und Traditionen, aber sicherlich auch ihre Pläne und Visionen. Das zeigt sich auch in der Geschäftswelt. Die Haufe Group ist ein Familienunternehmen im besten Sinne. Kein reiner Lieferant, sondern echter Partner. Mit dem Gefühl einer Verantwortung für dauerhaft erfolgreiche Beziehungen.

Wie in jeder Familie sind Stabilität und Sicherheit wichtige Faktoren – doch stets verbunden mit dem Blick nach vorne. Neue Geschäftsfelder, neue Charaktere, neue Herausforderungen sind gerne willkommen. Denn in der Vielfalt fühlen wir uns zuhause. Die Haufe Group ist ein Familienunternehmen und beweist doch Größe – im Umgang mit Menschen und Projekten.

EINE FESTE KONSTANTE IST DER WILLE, DIE DINGE ZU VERÄNDERN.

Wir wollen uns nicht verändern, wir müssen uns verändern. Denn Veränderung ist die Basis des Fortschritts. Und der Fortschritt sollte an jedem einzelnen Arbeitsplatz stattfinden. Die Zukunft liegt dabei in dezentralen und agilen Lösungen bis in die kleinste Einheit.

Manchmal gilt es, Stellschrauben zu justieren, manchmal muss das ganz große Rad gedreht werden. Märkte verändern sich und Unternehmen müssen ihr Geschäft daran anpassen. Um das zu ermöglichen, liefert die Haufe Group neue oder weiterführende Technologien.

Warum das ausgerechnet ein Unternehmen am Rande des Schwarzwaldes kann? Von den vielen Traditionen hier ist das Erfinden von Dingen eine der größten. Daher zählt diese Region auch zu den innovativsten innerhalb der Europäischen Union. Und daran dürfte sich auch zukünftig nicht viel ändern.